



Swiss Re's Beitrag zur Erhaltung der psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz



Elisabeth Kotrba



Swiss Re



«Wir werden nach unserem Verhalten beurteilt. Gehen wir daher mit gutem Beispiel voran. Die Unternehmensphilosophie trägt unseren gemeinsamen Überzeugungen und Grundsätzen Rechnung, die unser Handeln bestimmen.

Ich möchte sie Ihnen ans Herz legen.»

John R. Coomber, CEO



Unsere Unternehmenskultur...

...basiert auf folgenden Grundsätzen:

- **Transparenz unserer Geschäftsstrategie**
- **Klare und offene Kommunikation**
- **Ethisches und verantwortungsvolles Handeln**
- **Führungsqualität**
- **Zwischenmenschliches Verhalten**
- **Selbstverantwortung und Partizipation**



Swiss Re



EXCETER
Sustainability

What we stand for

Efficiency
Integrity



Swiss Re



Kernwert: Nachhaltigkeit I

In unserer Arbeit als einer der führenden weltweiten Rückversicherer legen wir, das liegt in der Natur unseres Auftrages, grössten Wert auf nachhaltigen Umgang mit allen unseren lokalen und globalen Ressourcen.

Diese Verpflichtung gilt selbstverständlich auch für uns als Arbeitgeber: Nachhaltiger Umgang mit den Stärken, der Motivation und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden ist von entscheidender Bedeutung.



Kernwert: Nachhaltigkeit II

- **Sport:** vielfältigste interne Fitnessangebote und Kurse
- **Ernährung:** eigene Gastrobetriebe kochen ausgewogen und vielseitig, Kochkurse an Gesundheitsnachmittagen
- **Stressbewältigung:** Seminare, Workshops, Coachings (Einzel & Team)
- **Aus- & Weiterbildung:** Führungsschulung, Laufbahnmöglichkeiten, Perspektivenentwicklung



Swiss Re



Kernwert: Integrität I

Wir verpflichten uns zu Ehrlichkeit und handeln nach ethischen Grundsätzen. Wir übernehmen die Verantwortung für unser Handeln.

Dies bedeutet für uns alle:

→ Sich nichts vorzumachen und zu handeln



Kernwert: Integrität II

Folgende Stellen stehen zur Verfügung:

- Vorgesetzte
- Personalverantwortliche
- Angestelltenvereinigung
- Beratungsstelle «Kontakt»
- Diversity Management
- Gesellschaftsärzte



Kernwert: Integrität III

Folgende Programme stehen zur Verfügung:

- Stärken-Schwächen-Analysen, Perspektivenentwicklung
- Coaching, Supervision und Therapievernetzungen
- Konfliktmanagement-Seminare
- Gesundheitsnachmittage
- Check-up durch Gesellschaftsärzte
- Ability Development Programme (ADP)



Swiss Re



Fragen und Antworten

